



29/281

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 235]
No. 235]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 5, 1981/ज्येष्ठ 15, 1903
NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 5, 1981/JYAISTHA 15, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है किससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

अम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 जून, 1981

का० आ० 417(अ) —केन्द्रीय सरकार ने न्यूनतम मजदूरी प्रधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (iv) द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करने सुना, इससे उपाय अनुसूची के सम्म (2) में विनियिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को जो उक्त अनुसूची के सम्म (1) की तस्थीती प्रविष्टियों से विनियिष्ट मैग्निज आनों में उमके नियोजित में नियोजित प्रबर्ग के कर्मचारियों को संबंध है, पुनरीक्षित करने के लिए निम्नलिखित प्रस्ताव बनाए हैं जो उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (iv) की अपेक्षानुसार उत्तम सभी शक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं, जिनके उम्मे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जानी है कि उक्त प्रस्तावों पर उम तारीख से, जिस को वह राजपत्र, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित होती है, जनता को उपलब्ध करा दिया जाना है, यो साथ के अवसान के पश्चात् यिचार किया जाएगा।

अपर विनियिष्ट अवधि के अवसान से पूर्व उक्त प्रस्तावों की वापन जो भी आंशिक या मुशाय किसी शक्ति से प्राप्त होगी, केन्द्रीय सरकार उन पर यिचार करेगी।

अनुसूची

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

(1) (2)

सामौजिक बाजार

प्रकृशन

- | | |
|---|--|
| (1) आया (2) बट्टर (3) अभिरक्षक | 7.75 (भूमि के ऊपर) |
| (4) लौकीदार, (5) कलीनर महिला, | कार्य के लिए) |
| (6) इंमर, (7) अभिक (8) लशाई करने | 9.25 ह० (भूमि के गीते वाला (9) मजदूर (पुरुष/महिला), (10) कार्य के लिए) |
| संवेदनाहक (11) नम्बरटेकर, (12) आर्किम बाय, (13) अपरामी, (14) रिकर (पुरुष/महिला) (15) माटर (16) स्टाइकर (पुरुष/महिला) (17) ईमर (18) डाली मैन (19) ड्राली ट्रियर (20) बाटर कैरियर (21) अन्य प्रबर्ग जाहे उनका कोई भी नाम हो, जो अनुशासन है। | |

अर्द्धकुण्डल/अर्द्धकुण्डल पर्यवेक्षी :

- (1) बैंकमैन (2) ब्रेक्सेमेन (3) कैश गार्ड 9 75 रु. (भूमि के ऊपर)
 (4) लेकर (5) रमाइशा (6) धोबी कार्य के लिए
 (पुरुष/महिला) (7) फायर मैन (8) वीजर 11 75 रु. (भूमि के)
 (9) प्राहंडर (10) हैंडी बलने आदा तंच कार्य के लिए
 (11) मदवार (बुर्ड, कश्च-प्रचालक)
 (12) जमावार (13) खलासी (बुल डोजर
 आदि) (14) सैमान भरसाप्रक (15)
 मेट/माली (धातुपादक खाल विनियम, 1971
 के अधीन जमाव प्रक्रमप्रक के लिए), (16)
 खनक (17) अपेक्षर (18) ल्याइट मैन
 (19) सैम्पलर (20) स्टीर मैन (21) शत्रु
 प्रवर्ग जाहे उनका कोई भी नाम नहीं, जो अर्द्ध-
 कुण्डल/अर्द्धकुण्डल पर्यवेक्षी है।

कुशल :

- (1) अमेयर (2) लालार (3) त्रिकोटकर्ता 11 75 रु. (भूमि के ऊपर
 (गाट पायरर) (4) बर्ड (5) चार्जर्मैन कार्य के लिए)
 (6) रमायनश (7) कम्पाउण्डर (8) क्रेच 14 00 रु. (भूमि के तंच
 परिचालक (9) नकाशबोम (10) किलर कार्य के लिए)
 (11) शुड्डीर (12) बिजारी मिस्ट्री (13)
 फिटर (14) फोरमैन (15) मिस्ट्री (16)
 सेफैनक (17) मिडवाइफ (18) मिस्ट्री
 (19) मोस्डर, (20) प्रचालक (21)
 ग्रोबरसिपर (22) वेन्टर (23) पाइप फिटर
 (24) पर्यवेक्षक (25) सर्वेक्षक (26) टिन
 स्प्रिथ (27) टिस्टर मैन (28) टर्नर, (29)
 बेस्टर (30) वायर मैन (31) बर्क मरकर,
 (32) प्रत्य प्रवर्ग जाहे उनका कोई भी नाम
 हो, जो कुण्डल है।

लिपिकीय :

- (1) रोकड़िया (2) लिपिक (3) रजिस्टर- 11.75 रु.
 पम (4) भण्डारी (5) शिशक (6) टाइप
 कीपर, (7) टंकक (8) ग्राम प्रवर्ग जाहे
 उनका कोई भी नाम हो, जो लिपिकीय है।

इस अधिसूचना के प्रयोगन के लिए स्पष्टीकरण

(1) न्यूनतम दरें मर्वमस्मिन्नित दरें हैं जिनमें आधारी दर, जीवन
 निवाह भत्ता, आवश्यक कम्हुआ के लियायी दर पर किए गए प्रवायों
 यदि कोई हों, का नकदी भूम्य मस्मिन्नित है तथा मानाहिक लियायम के
 लिए दैय मजदूरी भी मस्मिन्नित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेवारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों
 को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के अक्तियों को और निःशक्त व्यक्तियों
 को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें मस्मिन्नित प्रवर्ग के कर्मकारों के लिए
 इस अधिसूचना द्वारा नियन दरें का कमातः 80 प्रविशन और 100
 प्रविशन होगी।

4 (क) 'अर्द्धकुण्डल कार्य' से वह कार्य अधिसूचना है जिनमें बहुत धोड़ा
 कुण्डलना या अनुभव अपेक्षित करने आली या कुछ भी कुण्डलना प्रथा
 अनुभव अपेक्षित न करने वाली भाषागत लियायं मस्मिन्नित है,

(छ) 'अर्द्धकुण्डल कार्य' से वह कार्य अधिसूचना है, जिनमें कार्य के अनु-
 भव में अंतिम कुछ मात्रा में कुण्डलना या नक्षमता मस्मिन्नित है और जो
 कुण्डलन कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग व्योग के प्रवीन लिए जाने योग्य
 है और इसके अन्तर्गत अर्द्धकुण्डल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है।

(ग) 'कुण्डल कार्य' से वह कार्य अधिसूचना है जिनमें कार्य के अनुभव
 से अथवा लियाये रखने की या आवाहायिक संस्था में
 प्रशिक्षण के माध्यम से अंजित कुण्डलना या नक्षमता अपेक्षित है जिनके
 पालन से स्वप्रेरणा और निवेदनहृषि प्राप्त होता है।

5 जहा आधारित मजदूरी की विद्यमान दरें इन अधिसूचना द्वारा
 नियन दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी उच्चता दरें इन सधिसूचना के
 प्रयोगनामे लिये कर्मचारी को लागू न्यूनतम मजदूरी की दरें मध्यमी जापानी।

[प्रम. 32019(3)/४१-इल्यू मी (प्रम इल्यू)]

गण मूल्य, अवर यत्तिव

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th June, 1981

S.O. 417 (E):—The following proposals made by the Central Government in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (I) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (I) of section 4 of the Minimum Wages Acts, 1948 (11 of 1948), for revising the minimum rates of wages as specified in column 2 of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in the employment in manganese mines specified in the corresponding entries in column 1 of the said Schedule, are hereby published as required by clause (b) of sub-section (I) of section 5 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposals shall be taken into consideration after the expiry of two months from the date on which the Gazette containing this notification is made available to the public.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said proposals before the expiry of period specified above will be considered by the Central Government.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Manganese mines	

Unskilled :

- (1) Ayah, (2) Butler, (3) Care taker (4) Chowkidar, (5) Rs. 7.75 (for work above Cleanner, (6) Dresser, (7) ground) Labourer, (8) Loader, (9) Mazdoor (Male/Female), (10) Messenger, (11) Numbertaker, (12) Office boy, (13) Peon, (14) Picker (Male/Female), (15) Soiter, (16) Sweeper (Male/Female), (17) Tram-mer, (18) Trolleyman, (19) Trolley triper, (20) Water catrier, (21) Other categories by whatever name called which are unskilled.

Semi-skilled/Unskilled Supervisory :

- (1) Bankman, (2) Brakeman, (3) Cash Guards, (4) Checker, (5) Cook, (6) Dhobi (Male/Female), (7) Freeman, (8)

(1) _____ (2) _____

Greaser, (9) Grinder, (10) Hammerman, (11) Helper, (Carpenter, Crusher operator, (12) Jamidár, (13) Khasi (Bulldozer, etc), (14) Lamp Room Incharge, (15) Mate/Moli (without competency certificate under Mattaliferous Mines Regulations 1961), (16) Miner, (17) Oiler, (18) Pointsman, (19) Sampler, (20) Storeman, (21) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/Unskilled supervisory.

Skilled .

(1) Asayer, (2) Blacksmith, (3) Blaster (Shot Firer), (4) Carpenter, (5) Chargemen, (6) Chemist, (7) Compounder, (8) Creche Attendant, (9) Draughtsman, (10) Driller, (11) Driver, (12) Electrician, (13) Fitter, (14) Foreman, (15) Mason, (16) Mechanic, (17) Midwife, (18) Mistry, (19) Moulder, (20) Operator, (21) Overseer, (22) Painter, (23) Pipe-Fitter, (24) Supervisor, (25) Surveyor (26) Tin-Smith, (27) Timberman, (28) Turner, (29) Welder, (30) Wiremen, (31) Work-Sarkar, (32) Other categories by whatever name called which are skilled.

Clerical :

(1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register-keeper, (4) Store-keeper, (5) Teacher, (6) Time-keeper, (7) Typist, (8) Other categories by whatever name called which are clerical.

Rs. 11.75

Explanations for the purposes of this notification :

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80 % and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

(4) (a) 'Unskilled' work means work which involves simple operations requiring little or no skills or experience on the job;

(b) 'Semi-skilled' work means work which involves some degree of skills or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) 'Skilled work' means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgment.

(5) Where the prevailing rates of wages of any employee is higher than the rates notified herein, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[S. 32019(3)/81-WC(MW)]
SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

